

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат № 27»
И.В.Гаподченко



Утверждаю
Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат № 27»
Н.Ю.Чумаченко
Приказ №19/2 от «8» апреля 2021г.



Положение об оказании материальной помощи работникам ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 27»

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 27» (далее - Учреждение), разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Положения об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 27», Устава образовательной организации и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Изменения и дополнения к Положению принимаются решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.6. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.7. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.8. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1. Основанием к оказанию материальной помощи работникам может служить:

- необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов;

- лечение детей в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами, (не чаще 1 раза в год)

- наступление критических обстоятельств (пожар, затопление и т.д.);

- тяжелое заболевание, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (см. Налоговый кодекс РФ, ст.219, Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001 года №201), либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (см. Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001 года №201) - по ходатайству профсоюзного комитета (не чаще одного раза в год);

- в связи с тяжелым материальным положением;

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);

- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);

- рождение ребенка;

- необходимость медицинского обследования и дальнейшего лечения на платной основе;

- необходимость санаторно-курортного лечения и отдыха;

- стихийные бедствия;

- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 3 (трех) окладов в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении.

3.2. Заявление пишется на имя директора Учреждения с точным указанием причин для выдачи.

При положительном решении, директор издает приказ о выплате материальной помощи работнику.

4. Заключительные Положения. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.1. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.2. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.